

PwC:n listaamattomien yritysten hallituspalkkioselvitys

2025



Hallituspalkkioselvityksen tarve

Miksi selvitys tehtiin?

Yhtiöiden on kyettävä nimittämään osaavia henkilöitä hallituksiin.

Hallituspalkkioista päätettäessä on otettava huomioon muun muassa markkinatilanne, yrityksen tilanne sekä hallitustyöskentelyn kansainvälisyyden ja omistaja-arvon kasvattamisen vaatimukset.

Miten PwC voi auttaa?

PwC:n hallituspalkkioselvitys antaa hyvän pohjan vertailla yritysten hallituspalkkioiden tasoja ja rakenteita, jolloin voidaan varmistua siitä, että hallituspalkkiot ovat kilpailukykyisiä ja vertailukelpoisia suhteessa muihin listaamattomiin yrityksiin.

Asiantuntijoillamme on vankka kokemus listaamattomien yritysten palkitsemisesta ja palkitsemisvertailuista.

Seuraamme listaamattomien yhtiöiden palkitsemisen kehittymistä aktiivisesti ja toteutamme listaamattomien yhtiöiden palkkio- ja palkitsemis selvityksiä.

PwC:n hallituspalkkioselvitys listaamattomille yrityksille

PwC Suomi toteutti alkuvuodesta 2025 listaamattomille yrityksille selvityksen hallituspalkkioista. Hallituspalkkioselvityksen tarkoituksena on tuottaa selvitykseen osallistuville organisaatioille ajankohtaista tietoa listaamattomien yhtiöiden hallituspalkkiokäytännöistä. Selvitys toteutetaan vuosittain ja se antaa hyvän pohjan vertailla hallituspalkkioiden tasoja ja rakenteita.

Selvityksen sisältö

- Hallitusten palkitsemisen rakenne (vuosi-/kuukausipalkkio vs. kokouspalkkio)
- Hallitus- ja valiokuntapalkkioiden taso
- Hallituksen laskennallinen kokonaispalkkio
- Hallituksen toimintaan liittyviä havaintoja, kuten jäsenten lukumäärä ja hallituksen ikä- ja sukupuolijakauma.

Hyödyt yrityksille

Omistajien on kyettävä nimittämään osaavia henkilöitä yhtiöiden hallitukseen ottaen huomioon yhtiöiden palkitsemistasojen erilaiset vaatimukset.

Hallitustyöskentelystä maksettavasta korvauksesta päätettäessä on otettava huomioon muun muassa yhtiön yhteiskunnallinen asema ja markkinatilanne. Myös valtio-omisteisten yhtiöiden hallituspalkkioiden tasojen on perusteltua olla kilpailukykyisiä ja mahdollisimman yhteneväisiä keskenään vertailukelpoisissa yhtiöissä.

Liikevaihtoluokat ja henkilöstömäärien hajonta liikevaihtoluokissa

Selvityksessä 141 yritystä / 851 hallituksen jäsentä

Liikevaihtoluokka alle 10 milj. €

- Liikevaihtoluokassa on yhteensä 31 organisaatiota.
- Henkilöstömäärän mediaani on 26 henkilöä.

Liikevaihtoluokka 10–50 milj. €

- Liikevaihtoluokassa on yhteensä 50 organisaatiota.
- Henkilöstömäärän mediaani on 88 henkilöä.

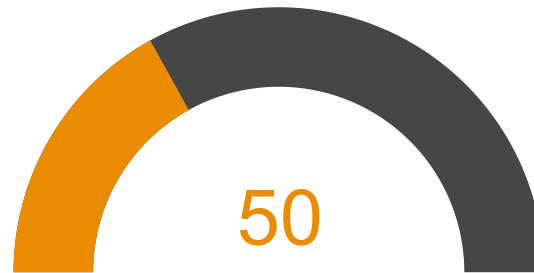
Liikevaihtoluokka yli 50 milj. €

- Liikevaihtoluokassa on yhteensä 60 organisaatiota.
- Henkilöstömäärän mediaani on 399 henkilöä.

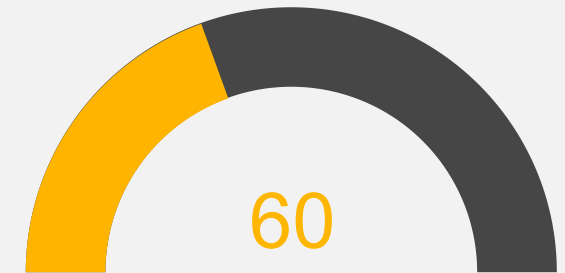
Organisaatioiden lukumäärä ja henkilöstömäärä liikevaihtoluokittain



Henkilöstömäärän mediaani:
26



Henkilöstömäärän mediaani:
88



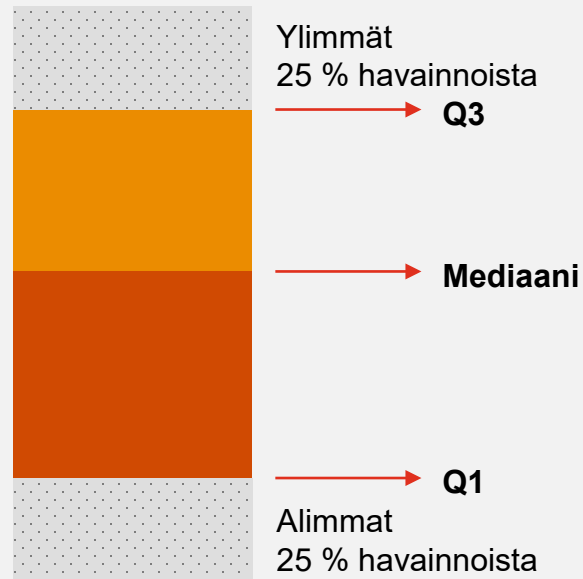
Henkilöstömäärän mediaani:
399

Selvityksen esitystapa

Luottamuksellisuuden varmistaminen

Selvityksessä käytetty esitystapa on valittu siten, että yksittäisen organisaation tai henkilön tietoja ei voida tunnistaa. Kaavioissa näytetään vain 50 % havainnoista eli kaksi keskimmäistä kvartiiliväliä. Tämä varmistaa sen, että luottamuksellisuus säilyy.

Esitystapa



Q1, Alakvartiili: 25 % havainnoista on tämän alapuolella

Yläkvartiili: 25 % havainnoista on tämän yläpuolella

Mediaani: Keskimäinen havainto

Väritetyn laatikon ulkoreunat muodostavat kvartiilivälin. Kvartiilivälillä tarkoitetaan yläkvartiilin ja alakvartiilin välistä etäisyyttä. 50 % havainnoista osuu kvartiiliväliin.

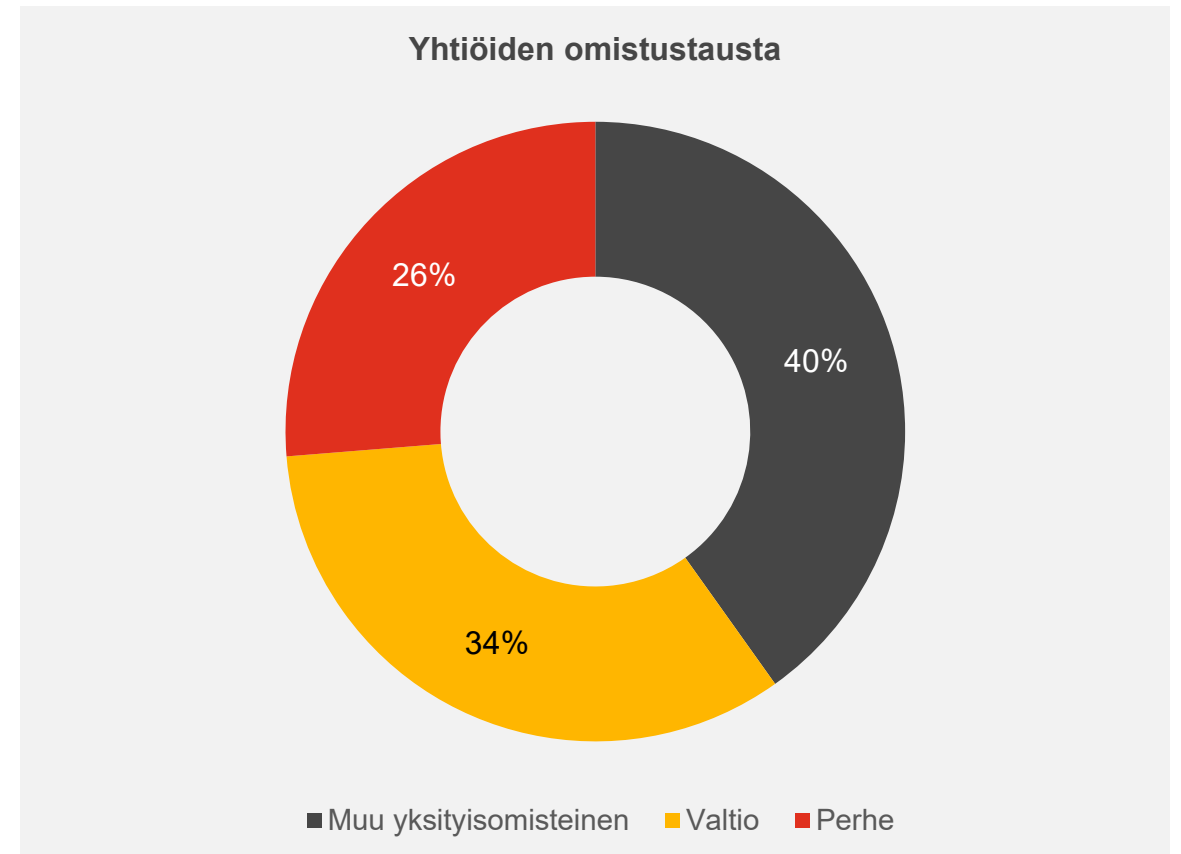
Ylä- ja alakvartiili jätetään näyttämättä, jotta palkkasalaisuus säilyy.

Kaksi keskimmäistä kvartiiliväliä (50 % havainnoista) kuvaavat markkinatasoa.

Yhtiöiden omistustausta

Yritysten jakautuminen omistuksen mukaan

- Yrityksen koko, kehitysvaihe ja omistajarakenne vaikuttavat merkittävästi siihen, minkälainen hallitus on yrityksen kannalta tarkoituksenmukainen.
- Selvityksessä on yhteensä 141 yhtiön tiedot.
- Osallistujayrityksistä 26 % on perheomisteisia, 40 % yksityisomisteisia ja 34 % valtio-omisteisia.



Räätälöidyn hallituspalkkioraportin sisältö

Räätälöidyssä selvityksessä esitetään kohdeyritykselle valitussa vertailuryhmässä*)

Hallituksen palkitseminen

- Puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten vuosi- ja kokouspalkkiot
- Hallituksen laskennallinen kokonaispalkkio
- Yleisimpien valiokuntien valiokuntatyöstä maksettavat palkkiot
- Hallituksen jäsenten osakeomistus kohdeyhtiössä

Hallituksen toiminta

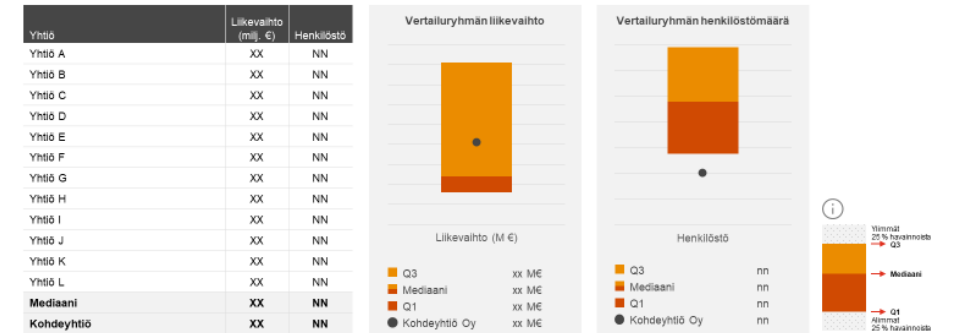
- Jäsenten lukumäärä ja sukupuolijakauma
- Henkilöstön edustajien / työsuhteessa olevien jäsenten lukumäärä

Hinta 3 000 € (+ alv)

*) Räätälöidyssä selvityksessä vertailuyritykset jaetaan kokoluokkiin liikevaihdon, henkilöstön ja/tai omistajataustan mukaan.

Selvityksessä käytetty vertailuryhmä

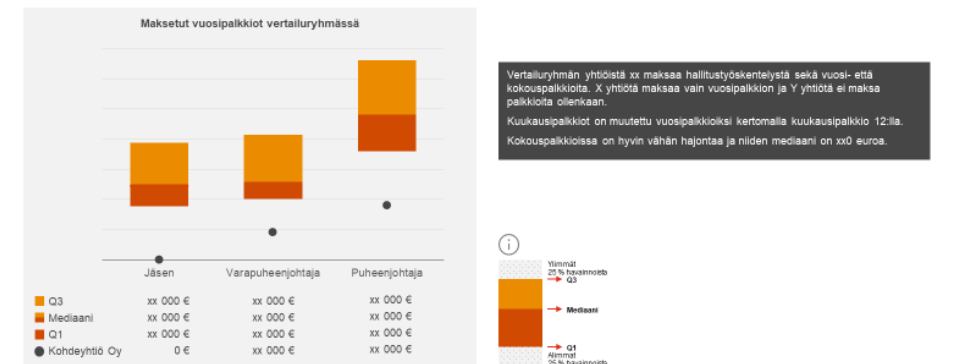
Valittu yhteistyössä kohdeyhtiön kanssa



PwC | Hallituspalkkioselvitys 2024

21

Vertailuryhmän palkkiot



PwC | Hallituspalkkioselvitys 2024

21

Yhteyshenkilönnne



Leena Tyynilä

Director

020 787 8384

050 560 5509

leena.tyynila@pwc.com



Jaakko Lammi

Associate

020 787 7021

040 834 1023

jaakko.lammi@pwc.com



Janina Syyli

Senior Associate

020 787 7645

040 664 7835

janina.syyli@pwc.com



Maisa Dyhr

Senior Associate

020 787 7258

044 745 3871

maisa.dyhr@pwc.com



Ville Kortesalmi

Associate

020 787 7267

044 700 4880

ville.kortesalmi@pwc.com

MEILLÄ ON AVAINLIPPU



Valitse työtä Suomeen



PwC, PL 1015 (Itämerentori 2), FI-00101 Helsinki. Puh. 020 787 7000.

PwC:n tarkoitus on rakentaa yhteiskuntaan luottamusta ja ratkaista merkittäviä ongelmia. Autamme yrityksiä kasvamaan, toimimaan tehokkaasti ja raportoimaan luotettavasti jatkuvasti muuttuvassa toimintaympäristössä. Apunasi on Suomessa yli 1 400 asiantuntijaa ympäri maan. Palveluitamme ovat liikkeenjohdon konsultointi, yritysjärjestelypalvelut, veroneuvonta, lakipalvelut, riskienhallinta, tilintarkastus ja muut varmennuspalvelut. Lisää tietoa: www.pwc.fi. Twitter: @PwC_Suomi.

PwC toimii 149 maassa yli 370 000 asiantuntijan voimin. Nimi PwC viittaa PwC-ketjuun ja/tai yhteen tai useampaan sen jäsenyritykseen, joista jokainen on oma itsenäinen yhtiö. Lisää tietoa: www.pwc.com/structure.

© 2025 PricewaterhouseCoopers Oy. Kaikki oikeudet pidätetään.